

## פורמט תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית חורה
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 נמוכה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 14
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 4
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: לילך בנסימון כתובת מייל: [mmhuramazkirut@gmail.com](mailto:mmhuramazkirut@gmail.com) טלפון: 08-6868404

ב. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2019\_ (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	מספר המשרות לאיוש: 4
(2) משרות ייעודיות	מספר משרות ייעודיות: 4 היקפן מסך המשרות לאיוש: ____% פירוט סוג המשרות: עבודות פקידותיות רכזי ספורט

ג. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

פרסום משרות ייעודיות

הזרכת בעלי תפקידים ברשות

יצירת קשר עם מרכזי התמיכה במטרה למקסם את יכולות הרשות לשלב עובדים עם מוגבלות

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>